

Утверждаю
Директор
В.А. Королев
« 01 » 2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

Об антикоррупционной политике Государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям Новосибирской области»

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика в Государственном образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям Новосибирской области» (далее- УМЦ) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - «Федеральный закон № 273-ФЗ»).

Основные меры по предупреждению коррупции:

- 1) определение должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество УМЦ с правоохранительными органами;
- 3) разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы УМЦ;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения сотрудников УМЦ;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;

Антикоррупционная политика учебно-методического центра направлена на реализацию данных мер.

2. Основные принципы антикоррупционной деятельности Учебно-методического центра

Система мер противодействия коррупции в образовательном учреждении дополнительного профессионального образования основывается на следующих ключевых принципах:

- 1) Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

- 2) Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства учебно-методического центра в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3) Принцип вовлеченности работников.

Информированность сотрудников учебно-методического о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учебно-методического центра ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

5) Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в УМЦ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6) Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для сотрудников УМЦ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7) Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

8) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3. Правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней

Правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, настоящий Федеральный закон и другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, а также нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальные правовые акты. *2.1)

Организационная основа антикоррупционной деятельности руководителя образовательного учреждения заключается в определении

основных направлений деятельности сотрудников, должностных лиц образовательного учреждения в области противодействия коррупции, контроля за выполнением мероприятий антикоррупционной деятельности.

4. Определение должностных лиц организации, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

В Учебно-методическом центре ответственным за противодействие коррупции исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является заместитель директора УМЦ по учебно-методической работе - начальник отдела.

Задачи, функции и полномочия заместителя директора в сфере противодействия коррупции определены его Должностной инструкцией.

Эти обязанности включают в частности:

разработку локальных нормативных актов УМЦ, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);

проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений сотрудниками учебно-методического центра;

организация проведения оценки коррупционных рисков;

прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений сотрудниками, контрагентами УМЦ или иными лицами;

организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования сотрудников;

оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов Министерству ЖКХ и Энергетики Новосибирской области

Полномочия должностного лица, отвечающего за антикоррупционную деятельность определяются функциональными обязанностями по занимаемой должности и соответствующих инструкций.

5. Определение и закрепление обязанностей сотрудников УМЦ, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Обязанности сотрудников УМЦ в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех. Общими обязанностями сотрудников являются:

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени УМЦ;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени УМЦ;

незамедлительно информировать директора, заместителя директора УМЦ о случаях склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений;

незамедлительно информировать заместителя директора УМЦ о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками, контрагентами организации или иными лицами;

сообщить заместителю директора УМЦ или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у сотрудника конфликте интересов.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на сотрудников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

Исходя их положений статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в УМЦ, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом - «Антикоррупционная политика».

При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

6. О недопущении составления неофициальной отчетности и использовании поддельных документов

Отчетность по установленным формам должна представляться в установленные сроки и размещаться на сайте Учебно-методического центра не позднее суток после составления.

Проведение закупок расходных материалов, приобретение различного рода имущества должно проводиться в строгом соответствии с Положением о «О Закупках».

Выдача удостоверений установленного образца должно проводиться в строгом соответствии с Порядком оформления и выдачи удостоверений слушателям.

7. Обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции

Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение проводится по следующей тематике:

коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);

юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами организации по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности организации (прикладная);

выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей (прикладная);

поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;

взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).

8. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

Сотрудники образовательного учреждения за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации (статья 13 Федерального закона № 273-ФЗ).

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации

Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства Российской Федерации. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.

Председатель антикоррупционной комиссии ГАОУ ДПО НСО «УМЦ ГОЧС Новосибирской области»



А.И. Шулепов